

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ  
О РАБОТЕ КОМИТЕТА  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
в 2019 году**

Уважаемые коллеги!

Начатая в 2019 году отчетно-выборная кампания в профсоюзе работников здравоохранения РФ в КООПРЗ закончилась проведением 10 декабря 2019 г. XXVII отчетно-выборной конференцией. Отчетно-выборная кампания завершится VII съездом Профсоюза, который состоится 20-21 мая 2020 года в Москве.

2019 год был для нас не простым не только в связи с проведением организационно-уставных мероприятий, но и в связи с происходившими процессами в отрасли (начатыми еще в 2018).

Областная организация Профсоюза принимала во всех этих процессах самое непосредственное участие.

Признаем, что реформы сказались на численности нашей организации. Сегодня (на 1 января 2020 года) областная организация объединяет 28507 работников, студентов и пенсионеров. Это на 3608тыс. человек меньше, чем было годом ранее.

В течение 2019 года продолжались структурные изменения в системе здравоохранения региона, проводилась реорганизация (укрупнение) медицинских учреждений путем слияния и присоединения. В связи с этим, общее число медицинских организаций в области уменьшилось. Первичные профсоюзные организации в реорганизуемых медицинских учреждениях соответственно проходили процедуру реорганизации.

В течение 2019 года снято с профсоюзного учета 23 первичных организации, в том числе: 20- в связи с реорганизацией и ликвидацией медицинских учреждений; 1 - в связи с выходом по личному заявлению всех членов Профсоюза; 2 - в связи с ликвидацией медицинских учреждений.

На 01.01.2019 года в структуру Кемеровской областной организации Профсоюза входят 130 первичных организаций, все 130 – находятся на профобслуживании непосредственно в областной организации Профсоюза.

В соответствии с Постановлениями VI съезда Профсоюза и III пленума ЦК в 2019 году закончилось приведение структуры нашей региональной организации Профсоюза в соответствие. В 5-х городах действуют Советы председателей ППО, приняты штатные работники - уполномоченные представители областной организации Профсоюза. Этот процесс был завершён в текущем году.

Под руководством областного комитета профсоюзные организации продолжали в 2019 году работу по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства. Однако, продолжающаяся реорганизация учреждений и служб здравоохранения области приводит к отрицательным результатам.

В 2019 году в члены Профсоюза приняты впервые 2134 человек,

В структуре профсоюзного членства Кемеровской областной организации Профсоюза - работающие, учащиеся, неработающие пенсионеры. В общей структуре наибольшее количество членов Профсоюза по-прежнему составляют женщины – 24884 (87,1%).

В структуре профсоюзного членства доля молодежи в целом среди работающих и учащихся стала больше на 2,7% и составляет 29,5% (8362 из 28393 человек), только среди

работающих также выросла на 2,2% и составляет 21,7% (5542 из 25573 человек). Доля членов Профсоюза из числа молодежи среди всей работающей молодежи, студентов и учащихся – 56,8% (8362 из 14734 чел.).

По категориям работников, состоящих в Профсоюзе на 01.01.2020г., структура профсоюзного членства выглядит следующим образом:

Наименование категорий работников, состоящих в Профсоюзе, по группам должностей	Показатель охвата проф. членством в %		Динамика
	<u>2019г.</u>	<u>2018г.</u>	
- врачи	51,0%	<b>50,2%</b>	<b>- 0,8%</b>
в том числе руководители учреждений здравоохранения	58,6%	<b>61,4%</b>	<b>+ 2,8%</b>
- провизоры и фармацевты	44,8%	<b>53%</b>	<b>+ 5,2%</b>
- средний медицинский персонал	57,8%	<b>48%</b>	<b>- 9,8%</b>
- педагогический персонал ВУЗов	74,1%	<b>59,5%</b>	<b>- 14,6%</b>
- педагогический персонал СУЗов	32,1%	<b>37,8%</b>	<b>+5,7%</b>
- прочие	44,1%	<b>42,2%</b>	<b>- 1,9%</b>

В 2019 году на фоне масштабной реорганизации медицинских учреждений закрепление работников в профсоюзных рядах и их вовлечение в Профсоюз значительно усложнилось. Анализ цифр охвата профсоюзным членством показывает, что рост профсоюзного членства произошел в трех самых малочисленных категориях работников (руководители +2,8%, провизоры и фармацевты +5,2%, преподаватели ССУЗа +5,7%), что не отразилось положительно на профсоюзном членстве в целом. Во всех остальных категориях работников произошло снижение численности, наиболее значимое среди среднего медперсонала – на 9,8%, педагогического персонала ВУЗа – на 14,6%. Менее значительное снижение произошло в категориях работников «врачи» - на 0,8% и среди прочего персонала – на 1,9%.

Несмотря на снижение профсоюзного членства у 5 категорий работников показатель профсоюзного членства выше среднего по области (45,8%): врачи – 50,2%, руководители – 61,4%, провизоры и фармацевты – 53%, средний медицинский персонал – 48%, педагогический персонал ВУЗа – 59,5%. У двух категорий работников показатель профсоюзного членства ниже средне областного показателя (педагогический персонал СУЗа – 37,8%, «прочие» - 42,2%).

Вышли по личному заявлению из Профсоюза в 2019 году чуть меньше тысячи (941 чел.). Причина выхода из Профсоюза среди врачей и средних медицинских работников в первую очередь связано с ростом заработной платы, на фоне которого работники стали выходить из профсоюзных рядов. Среди пояснений председателей ППО о причинах выхода из Профсоюза и не вступления в профсоюзные ряды, в более чем 90% случаев указывается именно эта причина – увеличение заработной платы.

В 2019 году был 1 случай исключения из Профсоюза.

Анализ деятельности профсоюзных организаций, возглавляемых «штатными» председателями, показывает более высокий показатель профсоюзного членства в этих организациях по сравнению с другими в течение многих лет. Однако, даже для «штатных» председателей в 2019 году сохранение и увеличение профсоюзного членства было затруднено и удавалось не всегда.

В настоящее время на освобожденной основе в первичных организациях работают 5 председателей; в 6 организациях председатели являются штатными заместителями.

По итогам 2019 года численность профсоюзных кадров и актива в областной организации составляет 3377 (в 2018 году - 4005 человек). Большинство профактива составляют женщины – 3100 (91,8%), молодежь в числе профактива составляет 676 человек (20%).

Вот что показал анализ по итогам 2019 года по профчленству среди работающих:

**\*18 организаций вышли с положительной динамикой.** Причины разные: не только изменение соотношения между показателями численности работающих и членов профсоюза до и после проведения процесса реорганизации и оптимизации численности персонала, но и привлечение новых членов в Профсоюз.

Рост до 1,8%: ГБУЗ КО «НГКБ №29» (О.А. Исаева) – на 0,8%, ГАУЗ КО «НГСП №3» (К.А. Булгак) – на 0,5%, УТ ДОЗН (С.П. Гожулев) – на 0,7%, ГАУЗ КО КОКБ им.С.В.Беляева (Л.Ю. Меховская) – на 0,4%, ГБУЗ КО «Крапивинская РБ» (Н.М. Немыкина) – на 0,5%, ГБУЗ КО «Тисульская РБ» (Е.Г. Артеменко) – на 1,3%, ГБУЗ КО «Топкинская РБ» (Л.А. Карина) – на 0,5%, ГБУЗ КО «Междуреченская ГБ» (Н.Н. Скрябина) – на 1,6%.

Рост 2,5% и выше: ГАУЗ КО «ОКБСМП им. Подгорбунского» (Л.В. Антонова) – на 6,8%, ГАУЗ КО «ОКЦХЗШ» + Польшаево (М.А. Санникова) – на 20,5%, ГАУЗ КО «КГКСП №2» () – на 3,3%; г. Ленинск-Кузнецкий (С.Е. Дзюба) – на 5,1%; ГБУЗ КО «Объединенная бухгалтерия Г.Новокузнецк» (Ю.Ю. Дорофеева) – на 5,1%; Тяжинская РБ (И.Ю. Чухланцев) – на 6,1%; ГБУЗ КО «КОЦСПИД» (Н.А. Жарова) – на 18%, ГАУЗ КО «ОКГВВ» (Е.Ю.Шатина) – на 3,5%, ГБУЗ КО «Кемеровская РБ» (Т.О. Тарасова) – на 3,4%, ГБУЗ КО «Мариинская ГБ» (К.А. Миллер) – на 9,2%.

**\*48 организаций - с членством выше средне-областного показателя (50,1%):**

Анжеро-Судженский ДТС – 72,2%, Управление транспорта ДОЗН - 94,9%, Прокопьевский ПТД – 82,9%, КОКБ им.С.В.Беляева – 54,7%, ГАУЗ КО «ОКЦХЗШ» -62,0%, КОЦ по проф. и борьбе со СПИД – 59,0%, Гурьевская РБ - 72,6%, Областной Хоспис –72,9%, Кем ГМУ МЗ России - 59,5%, Беловская РБ - 55,9%, Тисульская РБ – 51,5%, Юргинская ЦРБ – 53,3%, Междуреченская ГБ – 52,1%, Анжеро-Судженск 3 ППО – 70,7%, ОБСМП им. Подгорбунского – 80,3%, КГКСП №2 – 67,6%, НГКБ №29 – 87,4%, Прокопьевск 12 ППО – 57,5%, Ленинск-Кузнецк 8 ППО – 65,3%, Киселевск – 9 ППО – 54,3%.

**\* 11 организаций - с показателем профсоюзного членства ниже 20%:** КОКПТД(туб) – 16,6%, КГКБ №1 – 20,2%, КГКБ №11 – 20,8%, КГДКБ №1 – 13,8%, КГКСП№3 – 14,2%, НКПБ – 17,1%, НССМП – 12,9%, Новокузнецкий НД – 15,2%, НСДР№2 «Кроха»- 20,2% Крапивинская РБ – 20,3%, Ижморская РБ – 12,3%.

Работа выборных профорганов областной организации осуществляется в соответствии с полугодовыми планами, утверждаемыми президиумом областного комитета.

Основополагающим документом в построении работы был «План практических мероприятий областного комитета по реализации решений VI съезда Профсоюза», утвержденный в 2015 году. Обком анализировал выполнение профсоюзными организациями всех уровней мероприятий, направленных на защиту трудовых, профессиональных и социальных прав и интересов работников здравоохранения области. Руководящими коллегиальными органами областной организации приняты постановления, направляющие усилия профорганизаций на совершенствование деятельности по всем направлениям.

В 2019 году в соответствии с нормами Устава Профсоюза проведены заседания выборных профорганов областной организации.

На пленумах рассмотрены вопросы:

**20.02.2019:**

1. О внесении изменений в постановление комитета Кемеровской областной организации Профсоюза №10-1 от 20.12.2018 г. «О сроках и порядке проведения отчетно-выборной кампании в Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ».

**18.04.2019:**

1. Открытый отчет о деятельности комитета Кемеровской областной организации Профсоюза в 2018 году.
2. О проекте повестки дня XXVII областной отчетно-выборной профсоюзной конференции.
3. Об утверждении сводного финансового отчета Кемеровской областной организации Профсоюза об использовании средств профсоюзного бюджета за 2018 год.

**04.12.2019:**

1. О предложениях на XXVII отчетно-выборную конференцию Кемеровской областной организации Профсоюза:
  - 1.1. по регламенту работы;
  - 1.2. по рабочим органам конференции;
  - 1.3. по персональному составу комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Кемеровской областной организации Профсоюза.
2. О проекте отчетного доклада комитета на XXVII отчетно-выборную конференцию Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

На заседаниях Президиума рассмотрены вопросы по всем направлениям деятельности Профсоюза. Разделить рассмотренные вопросы по отдельным направлениям было сложно, так как при проведении различных мероприятий предполагается их планирование, организация, подготовка, выделение средств профбюджета, реализация проекта и т.д. На слайдах вопросы разделены на 3 группы.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

В 2019 году подписано дополнительное соглашение к Региональному Отраслевому Соглашению между областной организацией Профсоюза и департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области на 2019-2021 годы, которое регламентирует условия оплаты работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (в случае работы в пределах месячной нормы рабочего времени – не менее одинарной дневной или часовой части должностного оклада; в случае если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени – минимальный размер выплаты составляет не менее двух размеров; оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни должна производиться сверх минимального размера оплаты труда).

**В рамках реализации Регионального Отраслевого Соглашения проведены совместно:**

Рабочие совещания, консультации:

- по вопросам, возникающим в рамках реализации плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы здравоохранения» («дорожная карта»).

-по нормативным актам по оплате труда (изменения в Положение по оплате труда работников здравоохранения, изменение структуры заработной платы в сторону увеличения ее окладной части, порядок установления стимулирующих выплат).

- по вопросам условий оплаты работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. -по вопросам определения порядка и условий перевода младшего медицинского персонала в прочий и не допущении необоснованных переводов работников.

- ВКС с руководителями медицинских организаций по вопросу порядка и размеров предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда  
Разъяснения для руководителей медицинских организаций области и выборных профсоюзных органов

- разъяснения по порядку выполнения обязанностей младшего медицинского персонала прочим;

- по применению отдельных норм трудового законодательства при установлении гарантий и компенсаций работникам медицинских организаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

#### Проверки медицинских организаций области системы департамента охраны здоровья населения:

-плановые проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в 12 медорганизациях (трудоые отношения, оплата и охрана труда работников);

-проверки работодателей, встречи с работниками коллективов по их обращениям (7 медицинских организаций области).

Заключены коллективные договоры во всех медицинских организациях с действующими первичными профсоюзными организациями. В 4-х организациях заключены Соглашения о льготах и гарантиях только для членов Профсоюза.

Продолжена традиция встреч руководителей ДОЗН КО, ТФОМС с профсоюзным активом области по актуальным вопросам совместной работы в рамках Пленума областного комитета Профсоюза (апрель, декабрь).

#### МОЛОДЕЖЬ – В ПРОФСОЮЗЕ

На работу с молодежью в 2019 году затрачено 727 тыс. руб.

#### Наши активисты приняли участие в мероприятиях:

- Выездных заседаниях молодежной комиссии ЦК Профсоюза (гг. Саратов. Сочи)
- Всероссийском форуме ФНПР «Стратегический резерв» (г.Сочи).
- Кубке КВН работающей молодежи Кузбасса (Команда «Группа риска»)
- Зимней и летней Спартакиадах Федерации профсоюзов Кузбасса
- Семинарах ФПОК для молодежного профактива.
- Участие молодежного профактива Кем ГМУ и г. Новокузнецк в конкурсе видеороликов ЦК Профсоюза «Профсоюз помог» среди молодежи отрасли здравоохранения страны. 1 место единогласно присуждено Виктории Новаковской - заместителю председателя Молодежного Совета КООПРЗ РФ:  
[http://www.przrf.ru/info/full/konkursi\\_stipendii/Itogi-konkursa-profsoyuznyh-videorolikov-Profsoyuz/](http://www.przrf.ru/info/full/konkursi_stipendii/Itogi-konkursa-profsoyuznyh-videorolikov-Profsoyuz/)

### Волонтерство и благотворительность:

\*Профком Кем ГМУ: чествование ветеранов и «детей войны»; уроки добра; сбор кормов и медикаментов для приютов для животных; экологическая акция по очистке территории вокруг озера «Красное» в г. Кемерово.

\*Профкомы филиалов Ленинск-Кузнецкого и Прокопьевского филиалов Кемеровского областного медицинского колледжа: концертные игровые программы и профилактические уроки в социальных учреждениях, квесты, экологические акции, «Праздники Доброты» в детских отделениях больниц и специализированных санаториев, субботники на территории больниц и социальных объектов, чествование ветеранов к Дню Победы, сбор вещей, игрушек и канцелярских принадлежностей для нуждающихся.

### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

- ✓ Руководителями и специалистами аппарата областной организации Профсоюза рассмотрено более 6500 устных и письменных обращений членов Профсоюза, по которым приняты меры, даны разъяснения, проведены проверки по фактам обращений и консультации обратившимся.
- ✓ Специалистами проведена экспертиза 127 правовых и локальных нормативных актов медорганизаций области с внесением конкретных замечаний и предложений по их содержанию.
- ✓ Специалистами проведено 272 проверок медорганизаций области по вопросам трудовых отношений; организации, оплаты, охраны труда с выдачей предписаний и предложений; более 90% выявленных нарушений устранены в 2019 году.
- ✓ 35 исковых заявления по поводу назначения досрочной пенсии по старости подготовлены и направлены правовым инспектором труда в суд, все удовлетворены в пользу членов Профсоюза.
- ✓ После проведенных техническим инспектором труда экспертиз обоснованности предоставления гарантий и компенсаций по результатам СОУТ в 36 медицинских организациях, более чем на 1300 рабочих местах увеличился объем предоставляемых гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

### Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы специалистов составила 56,2 млн. руб.

- Материальная помощь из средств профсоюзного бюджета областного комитета оказана членам Профсоюза на сумму более 2 млн. руб. (в 2018г. – 1,8 млн. руб.).
- Беспроцентные ссуды до 60 000 рублей выданы 591 члену Профсоюза на сумму 19,3 млн. руб. (в 2018 – 562 членам Профсоюза на сумму 15,6 млн. руб.).
- 227 членам Профсоюза 50% стоимости путевки на санаторно-курортное лечение оплачено из средств областного комитета Профсоюза на сумму 4,9 млн. руб.

### БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ И СОЛИДАРНЫЕ АКЦИИ

- В областной акции «Весенняя неделя добра» приняли участие более 2500 добровольцев из здравоохранения области. Для оказания безвозмездной помощи привлечено более 130 тыс. руб. Профорганизациями оказана материальная помощь нуждающимся, собраны вещи (одежда, обувь, канцелярские наборы, гигиенические средства, книги, игрушки и др.). Профактив организовал благотворительные концерты для ветеранов и уроки добра для детей. Экологические акции: высажено более 50 саженцев деревьев,

очищены берега водоемов, территории медицинских организаций, ряда социальных объектов.

- В рамках благотворительной акции «Помоги собраться в школу!» по заявлениям членов профсоюза областным комитетом оказана финансовая помощь 58 школьникам на сумму 186 тыс. руб. На помощь семьям направили также материальные средства профкомы и администрации медицинских организаций области. Всего акцией охвачено 1941 школьник из 1495 семей, им оказана помощь на сумму более 2,1 млн. руб.
- 560 профактивистов здравоохранения области приняли участие в профсоюзных митингах и мероприятиях в рамках празднования 1 Мая под лозунгом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!».
- Профсоюзный актив участвовал в расширенном заседании Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проходившем в рамках «Всемирного Дня действий за достойный труд» с внесением предложений в Резолюцию от профсоюзной стороны.

### КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Областной волейбольный турнир работников здравоохранения Кемеровской области, в которой приняли участие 8 команд, победители: 1 место - сборная команда работников здравоохранения г. Прокопьевск, второе - команда Новокузнецкой городской клинической больницы № 1, третье - Мысковская городская больница. Победители награждены кубками, дипломами и денежными премиями (50, 40 и 30 тыс. руб. соответственно). За лучшие индивидуальные результаты были награждены кубками, дипломами «Лучший игрок среди мужчин» и «Лучший игрок среди женщин» и денежной премией по 3 т.р.: Мухамедеев Ришат (сборная Прокопьевска) и Михеева Татьяна (ГАУЗ КО НГКБ № 1).

### НАГРАЖДЕННЫ В 2019 ГОДУ (по ходатайству ППО и обкома Профсоюза)

#### ФНПР:

Знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - Проскуракова Н.В. – председатель ППО Краснобродской ГБ, Гожулев С.П. – председатель ППО «Управление транспорта».

Почетной грамотой – Антонова Л.В. - председатель ППО ОКБ СП им М.А. Подгорбунского», Брагина О.М. –КООПРЗ РФ, Злыгостева Т.В. – правовой инспектор труда ЦК Профсоюза в Кемеровской области, Кудрявцева О.Н. – уполномоченный КООПРЗ РФ по г. Прокопьевск, Меховская Л.Ю. – председатель КОКБ им. С.В. Беляева, Санникова М.А. – председатель ОКЦОЗШ.

#### Наградами Профсоюза:

*Нагрудным знаком III степени* – Майер М.А. – председатель ППО Киселевской ГБ, Хрусталева Р.М. – председатель ППО Гурьевской РБ.

*Почетной грамотой:* Чухланцев И.Ю. - председатель ППО Тяжинской РБ, Самойлова Т.К.. – заместитель председателя ППО ОКБ СП им. М.А. Подгорбунского, Полосухина Т.В. - председатель ППО Киселевской детской больницы, Долгова М.Г. - председатель ППО Таштагольской РБ,

*Благодарностью:* Дударевич Е.И. – специалист по охране труда ППО «Санаторий «Прокопьевский», Березина Т.В. – бухгалтер ППО Прокопьевской городской детской больницы, Мальчиков В..В. – главный врач Новокузнецкой ГКБ № 1, Шибанова И.А. - главный врач Кемеровского областного ККД им. акад. Л.С. Барбараша, Луценко В.А. – главный врач Областного клинического онкологического диспансера.

Наградами Федерации профсоюзных организаций Кузбасса:

*Почетным знаком «За вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса»:* Журавлева Л.В. – председатель ППО Прокопьевской ГБ № 3, Федорова Р.Р. - председатель ППО Кемеовской областной клинической психиатрической больницы, Бородина Г.В. – председатель ППО Новокузнецкой ГКБ № 5, Горелова Т.Н. – председатель КРК КООПРЗ РФ.

*Почетной грамотой:* Володькина Ю.Ш. – главный бухгалтер-заведующая финансовым отделом КООПРЗ РФ; Полушина Л.В. – председатель ППО Юргинской РБ, Дзюба С.Е. – председатель ППО Ленинск-Кузнецкой ГБ № 1, уполномоченный КООПРЗ РФ по г. Ленинск-Кузнецкий, Бубнова Л.А.- председатель ППО КО ККД им. акад. Л.С. Барбараша, Морозова Ю.М. – председатель ППО Прокопьевской ГБ, Петрикова Л.Г. – зам. председателя ППО Прокопьевского дома ребенка «Планета детства», Полосухина Т.В. - председатель ППО «Киселевская детская больница», Анорина С.В. – председатель ППО Киселевска ДР «Теремок», Емельянова И.А. – председатель ППО Киселевской ССМП, Басенко Л.В. – председатель культурно-массовой комиссии ППО Краснобродской ГБ, Сотникова Т.А. – председатель ППО Кемеровской ГСП № 1.

Наградами обкома Профсоюза: Почетной грамотой – 41 человек, Благодарственным письмом – 92 человека.