

Дополнительное соглашение к Региональному отраслевому соглашению между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области на 2019 – 2021 годы.

В соответствии с п.1.6.2. Регионального отраслевого соглашения между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области на 2019 – 2021 годы, стороны договорились:

Пункт 4.4 дополнить подпунктом 4.4.7. следующего содержания:

Производить оплату работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в следующем размере:

- если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени минимальный размер выплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) с учетом выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплаты за наличие квалификационной категории, выплаты за наличие ученой степени, выплаты за наличие почетного звания (по основной должности), выплата за непрерывный стаж работы, персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и иных выплат стимулирующего характера (установленных работнику в фиксированном размере не зависящих от выполнения критериев оценки качества, результатов работы) за день или час работы;

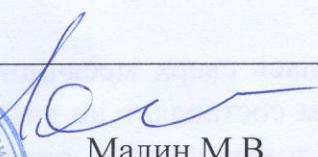
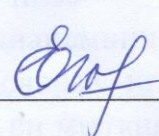
- если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени минимальный размер выплаты составляет не менее двух размеров: дневной или часовой части оклада (должностного оклада), выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплаты за наличие квалификационной категории, выплаты за наличие ученой степени, выплаты за наличие почетного звания (по основной должности), выплаты за непрерывный стаж работы, персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и иных выплат стимулирующего характера (установленных работнику в фиксированном размере не зависящих от выполнения критериев оценки качества, результатов работы) за день или час работы.

Конкретные размеры выплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии), трудовым договором.

Коллективные договоры, локальные нормативные акты, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе и настоящим соглашением. Если такие условия включены в коллективный договор, локальный нормативный акт или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Пункт 4.4 дополнить подпунктом 4.4.8. следующего содержания:

Оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производить сверх минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"

От Департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	От Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ
 Начальник _____ Малин М.В.	 Председатель _____ Егорова Л.В.

Департамент труда и занятости населения
Кемеровской области
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 31.07.2019 № 9
нач. отдела _____
Карнов О.И. _____
Ф.И.О., подпись