

***Ежегодный открытый отчет о работе Кемеровской городской  
организации Профсоюза работников здравоохранения РФ***

***за 2017 год***

По состоянию на 01.01.2017 г., на учете в Кемеровской городской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ состоит 21 первичная профсоюзная организация. Количество членов профсоюза из числа работающих 5594 человек (для сравнения в 2016 г. – 5775- 58 %). Общая численность членов Профсоюза среди работающих - 5594 человек (58,6 % от общего числа). Неработающих членов (в т.ч. пенсионеров) - 93 человека. Городской комитет постоянно ищет новые формы работы для сохранения и увеличения профсоюзного членства. Согласно утвержденным планам, осуществляется координация деятельности профкомов, оказание им практической и методической помощи; идет активное обучение профсоюзного актива; члены президиума регулярно выходят в первичные организации для ведения разъяснительной работы; проводится повсеместный контроль за устранением выявленных недостатков; активно развивается информационная работа. В 2017 году были проведены: - 4 заседания Президиума ГК Профсоюза, на которых рассматривались актуальные вопросы регулирования трудовых и социально-экономических отношений работников и работодателей, в том числе - о работе первичных профсоюзных организаций по защите законных прав и интересов работников; - о ситуации с оплатой труда в медицинских организациях г. Кемерово; - об организационной работе и мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях; - об областных и отраслевых смотрах-конкурсах; - о представлении к награждению Почетной грамотой и благодарственными письмами и др. Принимаемые на Пленумах и Президиумах горкома Профсоюза постановления и итоги их выполнения доводились до сведения профактива путем рассылки документов и размещения на профсоюзных стендах организаций. В 2017 г. усилена работа по мотивации профсоюзного членства через индивидуальную работу с членами профсоюза, а также с работниками, не являющимися членами профсоюза. Сюда относятся и усиление правозащитной функции, увеличение количества консультаций правового инспектора труда ОК и выезды непосредственно в организации для проведения проверок, и налаживание обратной связи горкома с администрациями медицинских организаций, и развитие социального партнерства, и усиление значимости коллективно-договорных отношений, и расширение информационного пространства, и акцент на обучение профактива, и выездные семинары по обмену опытом, и

вовлечение молодежи в общественную работу, и оздоровление членов профсоюза и членов их семей (детский отдых), и предоставление специальной программы скидок и бонусов в магазинах, аптеках, сотовой связи, банках, и предоставление материальной помощи, и поощрение лучших активистов подарками, премиями, грамотами и иными наградами организаций профсоюза всех уровней и др. Все перечисленные мероприятия работают на привлекательность профсоюза для работников. По состоянию на 31.12.2017 года, в 21 первичной профсоюзной организации имеется везде коллективные договоры, что составляет 100%, в том числе в отчетном году заключено 10 новых коллективных договоров; и продлен срок по 11-ти коллективным договорам, действовавшим в предыдущие годы. В отчетном году проводилась постоянная работа по оказанию практической помощи, как председателям первичных профсоюзных организаций, так и руководителям медицинских организаций, в части предоставления экспертной оценки локальных нормативных актов являющихся приложениями к коллективному договору организации и эта работа дала положительные результаты. Кроме того, в коллективных договорах в качестве гарантий для работников, устанавливаются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка работника, возможность получения единовременных выплат или оказания материальной помощи, а так же оздоровление сотрудников за счет средств полученных от предпринимательской деятельности. На заседаниях Президиума горкома рассматривались вопросы о результатах коллективно - договорной кампании и задачах на предстоящий период. Кроме того, в рамках постоянно действующих семинаров в отчетном году проведена учеба для председателей первичных профсоюзных организаций по порядку ведения переговоров и заключению коллективных договоров, а так же о типичных ошибках работодателей при принятии локальных нормативных актов регулирующих вопросы оплаты труда в организации. В отчетном году, в связи со сменой собственника, заключенное ранее Региональное отраслевое соглашение, между департаментом здравоохранения Кемеровской области и Кемеровской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2015-2017 годы, действуют во всех учреждениях здравоохранения. В Соглашении установлены, как размеры дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда, так и другие мероприятия по улучшению условий труда работников, которые нашли отражения в коллективных договорах учреждений. В перечне данных мероприятий предусмотрено обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами, выдача молока и лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с

вредными условиями труда, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, проведение СОУТ, организация предварительных и периодических медицинских осмотров и др. На эти цели медицинские организации в 2017 году израсходовали 82.697.117 рублей. Специальная оценка условий труда (аттестацией рабочих мест) проведена на 3774 рабочих местах, что составляет 63,4% от общего числа рабочих мест (5956). По результатам СОУТ- 66.7 % (2520) рабочих мест отнесены к вредным условиям труда. Для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в первичных профсоюзных организациях отрасли избрано 104 уполномоченных по охране труда. Институт уполномоченных действует в 21 первичных профсоюзных организациях. В 2017 году уполномоченными по охране труда проведены проверки соблюдения норм охраны труда, по итогам выдано 63 предписания. В Кемеровской области, так же действуют областное трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кемеровской области, администрацией области и работодателями и региональное соглашение о минимальной заработной плате. В разрезе учреждений, проводится постоянный мониторинг по соблюдению установленного размера минимальной заработной платы, учитывающий начисление районного коэффициента. На постоянном контроле находился переход учреждений здравоохранения на новую систему оплаты труда, обеспечивающую изменение структуры заработной платы и увеличение ее гарантированной части, а так же вопросы, связанные с нормированием труда в организациях. Председатель КГО Профсоюза представлял интересы работников, участвуя в работе комиссий и рабочих групп непосредственно в учреждениях. Особое внимание уделялось деятельности медицинских организаций по выполнению майских Указов Президента РФ и установленных показателей «дорожной карты». Средняя заработная плата работников с учетом работы по совместительству, по предварительным данным за 2017 год составила: по врачам -46 183 руб., по среднему медицинскому персоналу - 26 502 руб., по младшему медицинскому персоналу - 16 672 руб. На протяжении 5-ти лет реализации региональной «дорожной карты» средняя заработная плата врачей и среднего медицинского персонала растет. При этом, укомплектованность врачебными кадрами составила за 2017 год -54,4 % при коэффициенте совместительства - 1,6; укомплектованность средним медицинским персоналом - 64,7%, коэффициент совместительства данной категории - 1,3. По плану ОК, в учреждениях были проведены проверки специальной оценки условий труда, по результатам которых гарантии и компенсации сохранены в полном

объеме, в том числе дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда. Для поднятия авторитета, активизации работы уполномоченных по охране труда и повышения ее эффективности, на предстоящий период ГК рекомендует принимать участие ППО в проводимых смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». По итогам лучшие уполномоченные награждаются дипломами и получают материальное вознаграждение. В организациях сторонами социального партнерства достигнуты договоренности о согласованных действиях по основным производственным вопросам, по обеспечению занятости, оплаты и охраны труда, социальных гарантиях. Важная роль в развитии социального партнерства отводится участию горкома, профкомов на правах полноправного члена в конференциях, семинарах, коллегиях, аттестационных и конкурсных комиссиях и т.д. Все серьезные вопросы, включая реформирование заработной платы медикам, модернизацию здравоохранения, реорганизацию в лечебных учреждениях, согласовываются с Профсоюзом. Под постоянным контролем Профсоюза остаются трудовые отношения и оплата труда работников. Одним из способов мотивации служит проведение конкурсов. *Вот итоги традиционных областных смотров-конкурсов 2017 г. В туристическом слете среди профсоюзных организаций второе место заняли работники ГБУЗ КО «ККССМП» (председатель Соханев Сергей Сергеевич), и первое место, – первичная профсоюзная организация ГБУЗ КО ДОКБ (председатель Татьяна Геннадьевна Вертячих). Профсоюз работников здравоохранения - постоянный участник массовых мероприятий, акций и митингов. Первой в этом году проходил под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!».* Медики - в первых рядах. 7 октября 2017 года состоялась Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий за достойный труд. В первичных профсоюзных организациях прошли заседания профкомов, разъяснительные беседы, обновлены информационные стенды. Для повышения уровня информированности и пропаганды роли профсоюза в защите трудовых прав работников областной комитет рекомендовал провести в учреждениях здравоохранения мероприятия в рамках данного события. Это разъяснительная кампания о том, как этот день помогает профсоюзам заявить о своих правах, как отмечается во всем мире. Формы можно было выбирать любые - размещение информации на информационных стендах; собрание коллектива (организации), посвященное итогам выполнения Коллективного договора и иных локальных нормативных правовых актов; отчет уполномоченного по охране труда или инженера по технике безопасности и прочее. Это тематическое заседание профкома,

например, с приглашением экспертов, юристов, правового и технического инспекторов. Членам молодежной комиссии предлагалось организовать разъяснительные акции среди молодых специалистов в виде перформанса, выпуска и раздачи листовок, других креативных действий, связанных с защитой трудовых прав работников. Центральный Комитет профессионального союза работников здравоохранения РФ поддерживал решение Исполкома ФНПР провести 7 октября 2017 года Всероссийскую акцию в рамках Всемирного дня действий за достойный труд в форме заседания региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально- трудовых отношений. Представители областного, городского комитетов профсоюза работников здравоохранения принимали участие в расширенном заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Кемеровской области. Информация о его итогах направлена во все первичные профсоюзные организации. Тенденция омоложения профсоюзных кадров на местах в 2017 году закрепились: в профкомах работает немало перспективных активистов, обладающие характерными чертами лидеров. В 2017 году продолжилось формирование и обновление кадров организационных структур по работе с молодежью. Можно твердо сказать, что в последние годы в плане реализации молодежной политики сделано немало. Председатели молодежи включены в составы профсоюзных комитетов с целью ведения совместной работы по решению проблем работников. В отчетном году наша молодежь участвовала в IV форуме «Активная молодежь сегодня, эффективный профсоюз завтра!» принимали участие в V летней молодежной Спартакиаде ФПОК. Молодежные комиссии принимают активное участие в конкурсах, семинарах и массовых мероприятиях, организуемых ОК, ФПОК, Департаментом по молодежной политике, физической культуре и спорту Кемеровской области и Управлением молодежной политики администрации г. Кемерово, ФНПР и ЦК Профсоюза: - в Первомайской демонстрации; - в митинге Всемирного дня действий за труд; - в конкурсе на лучший ролик; - в семинаре для председателей молодежных комиссий. Члены молодежной комиссии и представители лечебных учреждений активно участвуют в обучающих семинарах, форумах. В целом, можно сказать, молодежная политика развивается в правильном направлении, но хотелось бы все таки, большей активности и большего участия нашей молодежи. А значит необходимо не только вовлекать молодежь в профсоюзы, но и смелее давать ей серьезные поручения. Важное направление деятельности, осуществляемое с целью реализации Программы по мотивации профсоюзного членства, - работа по оздоровлению медицинских работников. Разъяснительная работа о

возможности оздоровления велась в течение всего года. Благодаря слаженной работе профкомов, ОК Профсоюза и Городского комитета в 2017 г. за счет собственных средств отдохнули более 100 человек. Многие профсоюзные комитеты оказывают материальную помощь на приобретение путевки. За счет помощи ГК оздоровились 43 человека. Льготной профсоюзной скидкой в санаториях воспользовались 37 человек. Путевками выходного дня были награждены победители различных конкурсов в учреждениях. Большое внимание уделялось участию профсоюзных органов в организации ежегодной акции «Помоги собраться в школу». В непростых экономических условиях по-прежнему актуальной остается оказание материальной помощи членам профсоюза, как со стороны самих первичных профсоюзных организаций, так и со стороны городского и областного комитетов. Со стороны ГК Профсоюза ее получили в текущем году на сумму 413 тысяч рублей. Серьезная поддержка для членов профсоюза – возвратная социальная помощь, так называемая беспроцентная ссуда. В этом году ею воспользовались 80 человек. С учетом средней величины ссуды в пределах от 20 тысяч рублей до 50 тысяч, общая сумма составила более 2,5 млн. руб. Ко дню медицинского работника силами медицинских работников был организован праздничный концерт, на котором были награждены профсоюзные активисты.

Сформирована и постоянно обновляется база электронной рассылки. Наши адресаты - председатели профкомов ППО, руководители лечебных учреждений. Произведено более 500 рассылок. К новому 2018 г. изготовлен настенный календарь. В рамках осуществления издательской деятельности разрабатывались концепции продукции, проводилась работа с дизайнерами, интервью, отобраны и согласованы десятки фотографий. К результатам работы по информработе в 2017 г. можно отнести встречи с профактивом и руководством в медучреждениях; участие в работе постоянно действующих семинаров, пленума, президиума и подготовка по их итогам пресс-релизов; оказание содействия в установлении контактов первичных профсоюзных организаций с культурно- образовательными учреждениями; организацию и проведение акций «Скоро в школу», «Ветераны», «День матери». Как признание заслуг перед Профсоюзом большое внимание уделялось вопросам морального поощрения активистов. В 2017 году различными видами наград были отмечены 51 человек:

Награждение	Кол-во человек
Почетная грамота ЦК Профсоюза	1

Почетные грамоты и благодарственные письма ОК Профсоюза	15
Почетные грамоты ГК Профсоюза	14
Благодарственные письма ГК Профсоюза	21
ИТОГО	51

### **Предложения по улучшению работы городской организации Профсоюза**

У организации есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе здравоохранения, а также в системе оплаты труда медицинских работников, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства, в связи с этим городской комитет планирует обучение профсоюзного актива, активизировать работу ШПА с выездами непосредственно в медицинские организации. Обучить необходимо и профгруппоргов.

Президиуму городского комитета и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни наших учреждений. Главными направлениями в этой работе остаются: представление, а если необходимо, то и защита, прав и интересов работников учреждений, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Поэтому мы не делим проблемы на профсоюзные и руководства, а стараемся быть равноправными партнерами в решении наших общих задач.