

**Кемеровская областная организация
профсоюза работников здравоохранения РФ**

**Пояснительная записка
к основным показателям сводной статистической отчётности
по форме №7 и дополнению к форме №7
за 2017 год**

В структуре Кемеровской областной организации Профсоюза насчитывается 160 первичных организаций (171 в 2016 году), 79 из них находятся на профобслуживании непосредственно в областной организации Профсоюза (70 – в 2016 году), 81 – в местных (городских) организациях (101 в 2016 году).

При определении показателей сводного статистического отчёта областной организации Профсоюза по форме №7 за основу приняты данные:

- сводных статистических отчётов по форме № 7 (пять местных организаций и 3 совета председателей ППО),
- статистических отчётов по форме № 2, представленных первичными профсоюзными организациями учреждений здравоохранения городов Берёзовский, Калтан, Мариинск, Междуреченск, Мыски, Юрга (всего 8 ППО),
- статистических отчётов по форме № 2, представленных первичными профсоюзными организациями районных больниц (всего 16 ППО),
- статистических отчётов по форме № 2, представленных первичными профсоюзными организациями учреждений здравоохранения федерального и регионального подчинения, общественных и иных организаций (всего 27 ППО).

В 2017 году в Кемеровской области, в рамках реализации Федерального закона от 29.11.2010 г. № 313-ФЗ завершена процедура передачи муниципальных учреждений здравоохранения в государственную собственность с одновременным упразднением органов управления здравоохранения в муниципалитетах. Все медицинские организации области приобрели статус государственных и перешли в прямое подчинение к департаменту охраны здоровья населения Кемеровской области. Одно учреждение имеет федеральный статус – ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Кемеровской области».

По итогам 2017 года в Реестр областной организации внесены 3 Совета председателей ППО, 3 уполномоченных представителя Кемеровской областной организации Профсоюза внесены в штатное расписание аппарата.

В течение 2017 года поставлены на учет 2 вновь образованные профсоюзные организации:

- ППО ГБУЗ КО ОТ «Кемеровское областное патолого-анатомическое бюро»;

- ППО Прокопьевской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

В течение 2017 года снято с профсоюзного учета 13 первичных организаций Профсоюза, в том числе:

- В связи с ликвидацией учреждения:

- ППО Управления здравоохранения г. Прокопьевск и Централизованной бухгалтерии.

- В связи с реорганизацией медицинских служб области:

Кожно-венерологическая служба: на основании распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 07.11.2016г. № 454-р «О реорганизации государственных бюджетных учреждений здравоохранения Кемеровской области» реорганизованы следующие учреждения: «Кемеровский областной клинический кожно-венерологический диспансер», «Анжеро-Судженский КВД», «Ленинск-Кузнецкий КВД», «Беловский КВД», «Киселевский КВД», «Прокопьевский КВД», «Новокузнецкий КВД», в форме слияния с образованием ГБУЗ КО «Областной клинический кожно-венерологический диспансер». В связи с проведением процедуры реорганизации медицинских организаций проведена реорганизация первичных профсоюзных организаций, действующих в указанных медицинских учреждениях, с образованием в них профбюро.

Служба по борьбе и профилактике со СПИД: на основании распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 08.11.2016г. № 459-р «О реорганизации государственных бюджетных учреждений здравоохранения Кемеровской области» произошла реорганизация медицинских организаций службы по борьбе и профилактике со СПИД путем слияния. Реорганизованы следующие государственные бюджетные учреждения Кемеровской области: «Кемеровский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями», «Новокузнецкий клинический центр по профилактике и борьбе со СПИД и ИЗ», «Киселевский центр по профилактике и борьбе со СПИД и ИЗ», «Беловский центр по профилактике и борьбе со СПИД и ИЗ», «Ленинск-Кузнецкий центр по профилактике и борьбе со СПИД и ИЗ», путем слияния с созданием ГБУЗ КО «Кемеровский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД». В связи с проведением процедуры реорганизации учреждений здравоохранения проведена реорганизация первичных профсоюзных организаций, ранее действующих в указанных медицинских учреждениях, с образованием в филиалах головного учреждения профбюро.

- В связи с выходом по заявлению всех членов Профсоюза по настоянию руководства учреждения:

- профсоюзная организация учащихся Анжеро-Судженского филиала Кемеровского областного медицинского колледжа;

- ППО ГБУЗ КО «Прокопьевский наркологический диспансер» (все написавшие заявление о снятии с учета встали на учет как члены Профсоюза во вновь созданную ППО Прокопьевской городской организации ПРЗ РФ).

- В связи с выходом по личному заявлению всех членов Профсоюза:

- ГБУЗ КО «Станция скорой медицинской помощи г. Осинники».

Профсоюзные организации продолжают работу по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза. Вместе с тем, продолжающаяся реорганизация учреждений и служб здравоохранения области приводит к отрицательным результатам.

Отрицательно на мотивацию к вступлению в Профсоюз и сохранение профсоюзного членства повлиял перевод значительной части медицинских работников из категории младшего медицинского персонала в «прочие».

Кроме того, фиксируется значительное количество случаев выхода из Профсоюза в связи с увеличением заработной платы (и, соответственно, увеличением суммы профсоюзных взносов).

По данным статистических отчетов на 01.01.2018 года Кемеровская областная организация Профсоюза объединяет 33907 чел. работающих, студентов и пенсионеров (в 2016г. - 36419чел.).

По итогам 2017 года в целом в областной организации профсоюзное членство снизилось на 0,2% (с 52,8 до 52,6%). Количество всех категорий работающих – 58771 человек, членов Профсоюза из них – 30917.

Три профсоюзные первичные организации объединяют учащихся филиалов Кемеровского областного медицинского колледжа. В них обучается 1064 человека, 962 из которых являются членами Профсоюза (90,4%).

Первичная профсоюзная организация Кемеровского Государственного медицинского университета объединяет преподавателей и студентов. По итогам 2017 года членство в организации среди работников составляет 63,6% (375 членов Профсоюза из 590 работающих). Среди студентов членство за год несколько увеличилось (на 0,6%) и составляет 61% (1933 члена Профсоюза из 3170 студентов).

1 образовательная первичная профсоюзная организация (в Кемеровском областном медицинском колледже) объединяет только работающих (412 человек), 98 из них являются членами Профсоюза (23,8%).

В 2017 году в члены Профсоюза впервые принято 3212 человек (в 2016г. - 2837чел.), в том числе: 2671 работников и 541 чел. студентов КемГМУ и медицинского колледжа.

Уменьшение численности членов организации в 2017 году произошло за счет снижения процента охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся. Одновременно имело место и снижение общей численности работающих на 3738чел. – 6% (в 2016 году - на 801чел.).

В структуре профсоюзного членства Кемеровской областной организации Профсоюза - работающие, учащиеся, неработающие пенсионеры. В общей структуре наибольшее количество членов Профсоюза по-прежнему составляют женщины – 28782 (84,9%). В структуре профсоюзного членства доля молодежи среди работающих и учащихся составляет 27,8% (9413чел.), среди работающих – 21,1% (6518чел.). Доля членов Профсоюза из числа молодежи среди всей работающей молодежи, студентов и учащихся – 56,5% (9413 из 16667чел.).

По категориям работников, состоящих в Профсоюзе на 01.01.2018г., структура профсоюзного членства выглядит следующим образом:

Наименование категорий работников, состоящих в Профсоюзе, по группам должностей	Показатель охвата проф. членством в % (показатель за 2016г. в скобках)	
- врачи	(53,4)	52,7%
в том числе руководители учреждений здравоохранения	(68,9)	61,7%
- провизоры и фармацевты	(52,3)	60,2%
- средний медицинский персонал	(58,6)	58,2%
- педагогический персонал ВУЗов	(76,1)	89,7%
- педагогический персонал СУЗов	(28,6)	26,1%
- прочие	(47,3)	47,3%

Анализ цифр охвата профсоюзным членством показывает, что у категорий работников этот показатель выше или близок к среднему по области (52,6%), кроме двух - «педагогический персонал средних учебных заведений» (26,1%) и «прочие» (47,3%). Охват профчленством педагогического персонала областного медицинского колледжа в отчетном году снизился на 0,7%. В 2017 году большая часть работников из категории младшего медперсонала была переведена в «прочие». Это значительным образом повлияло на их решение о выходе из профсоюзных рядов. Кроме того, среди категории «прочие» наиболее высокая «текучесть кадров». В 2017 году на фоне реорганизации медицинских учреждений и продолжающейся работы по внедрению профстандартов среди младших медицинских работников, а также переводу некоторых из них в категорию «прочие», вовлечение в Профсоюз этой категории значительно усложнилось. Вместе с тем, процент охвата профсоюзным членством среди «прочих» в отчетном году остался на прежнем уровне.

По заявлению в 2017 году из Профсоюза вышли 803 чел., что на 13,3% больше, чем в предыдущем году (в 2016г. - 696чел.). Исключенных из Профсоюза в 2017 году не было.

Не первый раз анализ деятельности профсоюзных организаций показывает, что наиболее высокий показатель профсоюзного членства остается в организациях, возглавляемых «штатными» председателями. В настоящее время на освобожденной основе в первичных организациях работают 11 председателей; в 9 организациях председатели являются штатными совместителями.

Значительно выше средне областного уровень профсоюзного членства среди местных организаций (средний показатель за 2017г. в этой группе организаций составил – 60,2%, за 2016г. - 62,4%), все 5 организаций возглавляют освобожденные профсоюзные руководители.

В 2017 году еще одна городская организация Профсоюза прекратила свою деятельность, вместо нее в г.Ленинск-Кузнецкий был создан Совет председателей ППО и принят «штатный» работник - уполномоченный областной организации Профсоюза. Членство в профсоюзных организациях с

действующими Советами председателей ППО значительно ниже, чем в организациях, объединенных городскими организациями и ниже среднего областного показателя и составляет 42,4%. Динамика в сравнении с предыдущим годом отрицательная (снижение составило 3,7%).

В 2017 году областной организацией обучен 461 профактивист, 449 из них на краткосрочных семинарах, 11 на образовательных мероприятиях объемом более 16 часов. Один человек (заместитель председателя КООПРЗ РФ Е.Н. Иванова) прошел профессиональную переподготовку по дополнительной профессиональной программе объемом свыше 250 часов с присвоением профессиональной квалификации и выдачей сертификата специалиста «менеджер общественной (профсоюзной) организации».

Всего в течение отчетного года функционировало 28 школ профсоюзного актива, в них обучено 683 человека, в основном – профгруппорги.

На обучение профактива затрачено 6% от сметы областного профсоюзного бюджета.

Резервы роста численности членов организации:

- усиление взаимодействия с органами управления здравоохранением на всех уровнях, с руководством медицинских организаций по вопросам социального партнерства, повышения заинтересованности администраций в максимальном вовлечении их работников в Профсоюз;

- максимально возможное увеличение численности «штатных» профсоюзных работников;

- продолжение усовершенствования и активизации информационной деятельности на всех уровнях профсоюзной структуры;

- использование профсоюзными организациями при проведении коллективно-договорных кампаний практики проработки вопросов улучшения социально-экономического положения только для членов Профсоюза, в том числе через заключение дополнительных Соглашений только для членов Профсоюза;

- стимулирование председателей и профактива, работающих на общественных началах, мотивация профактива к повышению профсоюзного членства, в том числе через обучающие мотивирующие семинары, через материальное и моральное поощрение;

- расширение, укрепление и развитие сферы профсоюзных услуг;

- активизация совместной работы с должностными лицами, отвечающими за работу с персоналом;

- обязательная целенаправленная работа с вновь принятыми на работу в учреждения здравоохранения;

- обязательный учет величины стажа профсоюзного членства при предоставлении профсоюзных услуг для членов Профсоюза.

В пояснительных записках к статистическому отчету за 2017 год председатели первичных и местных организаций обобщили мотивы, влияющие на выход из Профсоюза.

Основными причинами выхода из Профсоюза и отсутствия мотивации к вступлению в Профсоюз по мнению профсоюзных лидеров стали:

- продолжающиеся реорганизационные изменения в здравоохранении области;
- сохранение старой необъективной методики расчета средней заработной платы на одно физическое лицо, а не на штатную единицу (рост средней заработной платы происходит за счет интенсификации труда медицинских работников; «подгон» показателей заработных плат под майские Указы Президента, что зачастую приводит к разобщенности среди разных категорий медицинских работников из-за несправедливой разницы в заработной плате – примерное уравнивание средних зарплат высшего, среднего и младшего персонала при разном уровне коэффициента совместительства у этих категорий работников, функциональной нагрузки и профессиональной ответственности);
- трудности в организации работы с членами Профсоюза у председателей, работающих на общественных началах;
- недостаточная укомплектованность медицинским персоналом и высокая напряженность труда как у работников, так и неосвобожденных председателей;
- «постарение» работников отрасли, выход на пенсию;
- распространение мероприятий Соглашений и КД на всех работников;
- в ряде случаев низкая информированность рядовых членов Профсоюза о результатах деятельности ППО; недопонимание роли профсоюзной деятельности администрацией медицинских организаций, работниками и рядовыми членами Профсоюза;
- ограничение информации о деятельности Профсоюза в центральных СМИ;
- низкая профсоюзная активность самого профактива;
- в некоторых случаях неверие самого председателя в возможности Профсоюза;
- потребительское отношение к Профсоюзу работников;
- личная пассивность самих работников к решению собственных проблем и к коллективу в целом.

Председатель



Л.В. Егорова