

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**

**VII ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11 апреля 2017 года

№ 7 - 3

*О ходе реализации решений VI съезда Профсоюза, связанных с состоянием кадрового обеспечения организаций Профсоюза и их влиянием на повышение эффективности работы выборных профорганов в интересах членов Профсоюза в Кемеровской областной организации.*

Заслушав и обсудив доклад заместителя председателя областной организации Профсоюза Ивановой Е.Н., участники Пленума отмечают, что VI Съездом Профсоюза сформирована основная стратегическая задача - добиваться представительства и защиты социально-экономических прав и интересов работников здравоохранения на более высоком уровне. Успешное ее решение зависит от наличия подготовленных профсоюзных кадров и актива, от их компетентности.

В структуру Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ входят 6 городских организаций и 2 совета председателей ППО в муниципальных образованиях, 171 первичная профсоюзная организация.

На 1 января 2016 года областная организация объединяет 36419 членов Профсоюза; из их числа работающие составляют 90,7%, обучающиеся – 8,9%, неработающие пенсионеры – 0,4%; охват профсоюзным членством работающих и обучающихся составляет 54,1%, в том числе среди работающих – 52,8%, среди обучающихся – 70,7%.

В городских организациях и советах председателей ППО избраны и работают на штатных должностях 6 председателей городских организаций и 2 уполномоченных областной организации Профсоюза, имеющих высшее образование: 7 – экономическое, юридическое, биологическое, техническое, педагогическое, 1 – медицинское. Средний возраст председателей городских организаций Профсоюза и Советов председателей ППО составляет 49 лет. Уровень профсоюзного членства в ППО, находящихся на профобслуживании в местных организациях, выше среднего областного (2016г. – 62,4%).

В условиях продолжающейся инфраструктурной реорганизации отрасли и экономического кризиса работники предъявляют повышенные требования к результатам деятельности профсоюзов. В целях эффективного повышения уровня организаторской работы профсоюзных кадров и актива в этих условиях необходимы положительные результаты в вопросах защиты трудовых и экономических прав работников, усиления предоставляемых членам Профсоюза услуг. С этими задачами наиболее успешно справляются организации, во главе которых стоят председатели,

работающие на штатной основе. Анализ подтверждает, что наиболее высокий показатель профсоюзного членства складывается именно в этих организациях. В настоящее время из всех председателей первичных организаций Профсоюза (171) на «освобожденной» основе работают 7; в 13 организациях председатели являются штатными совместителями.

Более 71% председателей первичных организаций имеют высшее образование – 122 из 171. Из них у 78 - медицинское и фармацевтическое, у 44 – биологическое, педагогическое, экономическое, бухгалтерское, техническое. 49 председателей имеют среднее специальное образование. Средний возраст председателей первичных организаций Профсоюза составляет 48,3 года.

В областной организации Профсоюза возраст председателей первичных организаций в 82% находится в интервале от 18 до 60 лет. 18% председателей по возрасту являются пенсионерами старше 61 года.

Совершенствование работы с профсоюзными кадрами и активом является одним из важнейших направлений деятельности организаций Профсоюза. В целях организационного и кадрового укрепления, повышения роли Профсоюза в обществе, а также - выполнения решений VI Съезда Профсоюза, областной комитет продолжает формировать и привлекать к работе кадровый резерв и, в первую очередь, из числа молодежи. В 2015 году президиумом областного комитета был утвержден кадровый резерв в количестве 35 человек на должности руководителей местных и первичных организаций Профсоюза. В настоящее время формирование кадрового резерва продолжается. В 2016 году для утвержденного кадрового резерва обкомом Профсоюза был организован вводный семинар по основам организационно-уставной деятельности с тренингом по командообразованию. Очередной семинар для продолжения обучения кадрового резерва планируется на первое полугодии 2017 года.

Особое внимание уделяется подготовке молодежного кадрового резерва. На работу с молодежью в смету профсоюзного бюджета областной организации закладываются рекомендованные ЦК Профсоюза 5% средств, они идут на проведение молодежных мероприятий и повышение профсоюзной грамотности молодых профактивистов. В состав областного Молодежного совета сегодня входит 20 человек, 2 из них являются членами президиума обкома Профсоюза, на заседаниях которого ежегодно заслушиваются отчеты о проделанной в течение отчетного года молодежной работе и утверждаются планы работы Молодежного совета на предстоящий год. Наиболее активные члены Молодежного совета продвигаются областной организацией к участию во Всероссийских профсоюзных мероприятиях, повышению их профсоюзных знаний на уровне вышестоящих профсоюзных организаций.

Современные условия требуют от профсоюзных работников компетентности и высокого профессионализма. Профсоюзное обучение рассматривается как важная составляющая часть кадровой политики. Ежегодно профсоюзным обучением в среднем охвачены более 50% профсоюзных кадров и актива области. В расходной части профсоюзной сметы областного комитета Профсоюза заложено 6% средств на обучение профсоюзных кадров и актива, что соответствует рекомендациям ЦК Профсоюза. К сожалению, нельзя сказать этого о сметах профбюджета местных и первичных организаций Профсоюза, где в среднем на обучение профактива закладывается менее 1,5%.

На каждое полугодие президиум обкома Профсоюза утверждает перспективный план обучения профкадров и актива, ведет учет обученных, ежегодно утверждает сводный отчет по итогам обучения профактива за год. В течение 2016

года обкомом было организовано 22 образовательных мероприятия, на которых повысили свою квалификацию по разным направлениям профсоюзной деятельности 248 человек. В том числе, 21 человек из числа профактива были направлены на обучение в АТИСО (г. Москва) и в ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Реализация мер по кадровому укреплению профсоюзных организаций дает определенные положительные результаты. Однако, в работе организаций Профсоюза всех уровней имеются недостатки, неиспользованные резервы и возможности:

- продолжающееся снижение численности членов Профсоюза на фоне реструктуризации медицинских организаций;
- не во всех организациях Профсоюза реализуется кадровая работа, зачастую прослеживается формальный подход к формированию кадрового резерва;
- имеются недостатки в организации и проведении профсоюзного обучения;
- недостаточно эффективно ведется работа по вовлечению в Профсоюз молодежи.

В целях реализации решений VI Съезда Профсоюза, связанных с состоянием кадрового обеспечения организаций Профсоюза и их влиянием на повышение эффективности работы выборных профорганов в интересах членов Профсоюза в Кемеровской областной организации, **Пленум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Рассматривать работу, связанную с состоянием кадрового обеспечения Профсоюза, как одно из приоритетных направлений в деятельности профсоюзных организаций всех уровней.

2. Поручить:

2.1. Выборным руководителям КООПРЗ РФ:

- провести в 2017 году совещание с председателями местных и первичных организаций Профсоюза, имеющих охват профчленством среди работающих ниже 50%, по согласованию их действий и сроков для достижения целей, связанных с увеличением численности членов Профсоюза;
- продолжить обучение утвержденного кадрового резерва на должности председателей местных и первичных профсоюзных организаций и вновь избранных председателей первичных организаций Профсоюза;
- внедрить в практику заслушивание отчетов председателей местных и первичных организаций Профсоюза, особенно имеющих охват профсоюзным членством среди работающих ниже 50%;
- принимать исчерпывающие меры по реализации Кадровой политики Профсоюза и Концепции профсоюзного обучения, сосредоточив внимание выборных профорганов на вопросах, связанных с выполнением Устава Профсоюза, совершенствованием структуры Профсоюза, формированием кадрового резерва и его обучением, повышением исполнительской и личной ответственности руководителей профорганизаций всех уровней за выполнение решений, принятых профсоюзными органами, совершенствованием организации контроля и проверки исполнения принимаемых решений.

2.2. Руководителям городских и первичных организаций Профсоюза, председателям советов председателей ППО в муниципальных образованиях:

- считать одной из важнейших задач осуществление мер, направленных на работу с молодежью, вовлечение ее в ряды Профсоюза, привлечение к выполнению профсоюзных поручений и работе в профорганах;
- возродить практику формирования и реализации ежегодных планов обучения профкадров и актива;

- продолжить работу по созданию школ профсоюзного актива в первичных организациях Профсоюза и повышению эффективности их работы, обеспечить работу ШПА во всех первичных организациях, имеющих численность членов Профсоюза более 500 человек.

3. С целью усиления роли профсоюзных собраний, обеспечения широкого информирования членов Профсоюза о деятельности профорганизаций, принимаемых ими решений и проводимых мероприятий, продолжить практику обязательных ежегодных Открытых отчетов выборных органов организаций Профсоюза всех уровней.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя председателя областной организации Профсоюза Е.Н.Иванову.

Председатель

Л.В. Егорова