

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.03.2018 года

№ 14- 5

г. Кемерово

*Об итогах обучения профкадров
и профактива в 2017 году*

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя областной организации Профсоюза Ивановой Е.Н., члены президиума отмечают, что работа по обучению профкадров и профактива в 2017 году проводилась в рамках реализации Концепции профсоюзного обучения в профессиональном союзе работников здравоохранения Российской Федерации, утвержденной постановлением III Пленума ЦК Профсоюза № 3-2 от 1 июня 2016 года «О ходе реализации решений VI съезда Профсоюза, связанных с состоянием кадрового обеспечения организаций Профсоюза и их влиянием на повышение эффективности работы выборных профорганов в интересах членов Профсоюза».

Президиум областного комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах обучения профсоюзных работников и активистов в 2017 году принять к сведению (приложение).
2. Осуществлять меры по дальнейшему совершенствованию организации подготовки профкадров и актива в соответствии с Концепцией Профсоюза.
3. Городским и первичным организациям Профсоюза, председателям Советов председателей ППО в муниципальных образованиях:
 - 3.1. Предусматривать вовлечение всех категорий профактива в учебный процесс при планировании обучения. Обеспечить системность и регулярность профсоюзного обучения в соответствии с Концепцией.
 - 3.2. Включать в расходную часть сметы организаций Профсоюза средства на финансирование обучения. Вести учет финансовых средств на обучение профсоюзного актива.
 - 3.3. Рассматривать профсоюзное обучение, как инструмент, обеспечивающий эффективную деятельность профсоюзной организации.
 - 3.4. Привлекать к проведению профсоюзного обучения специалистов, профсоюзных тренеров-преподавателей областной организации Профсоюза, подготовленных профактивистов.
 - 3.5. Использовать ресурсы учреждений здравоохранения, Учебно-методического центра ФПОК и Фонда профсоюзного обучения областной

организации Профсоюза для более качественного технического и организационного обеспечения профсоюзного обучения актива.

3.6. Вести учет обученного профактива. Ежегодно анализировать работу по обучению профактива и ее влиянию на результаты деятельности профсоюзной организации.

3.7. Обеспечить работу школ профсоюзного актива ППО (в организациях с численностью членов Профсоюза более 500) в соответствии с Концепцией и положением о ШПА первичной профсоюзной организации (приложение 2).

3.8. Отчет об обучении профкадров и актива по итогам года представлять в вышестоящие профсоюзные организации в срок до 15 января года, наступившего после отчетного периода.

4. Руководителям областной организации Профсоюза:

4.1. Принимать необходимые меры по реализации положений Концепции профсоюзного обучения.

4.2. Продолжить регулярное пополнение банка методических учебных пособий, разработок и обучающих программ с размещением данных материалов на сайте областной организации Профсоюза.

4.3. Обеспечить выполнение образовательных мероприятий в соответствии с планами обучения профкадров и актива обкома Профсоюза на 1 и 2 полугодие 2018 года.

5. Направить данное постановление в организации Профсоюза, Методическому совету обкома Профсоюза по профсоюзному обучению, тренерам-преподавателям областной организации Профсоюза для сведения и исполнения.

6. Контроль исполнения данного постановления возложить на заместителя председателя обкома профсоюза Е.Н. Иванову.

Председатель

Л.В. Егорова

Информация об итогах обучения профкадров и актива в организациях Профсоюза в 2017 году.

Руководствуясь задачами, поставленными VI съездом Профсоюза по вопросам повышения качества профсоюзного обучения, а также исполняя положения Концепции профсоюзного обучения в Профсоюзе (приложение 2 к постановлению Пленума ЦК Профсоюза № 3-2 от 01.06.2016г.) в 2017 году обком Профсоюза продолжил работу по повышению профсоюзной грамотности профкадров и актива первичных и местных профсоюзных организаций.

Общая численность профкадров и актива первичных и местных профсоюзных организациях - **4181чел.** (2012г. – 4806 чел., в 2013 году - 4784 чел., в 2014г. – 4569 чел., в 2015г. – 4598чел., в 2016г. - 4218 чел.).

Таблица №1

*Охват различными формами обучения профсоюзных работников и активистов
первичных и местных организаций Профсоюза в 2012-2016гг.*

№ п/п	Формы обучения	Количество слушателей в 2013 году	Количество слушателей в 2014 году	Количество слушателей в 2015 году	Количество слушателей в 2016 году	Количество слушателей в 2017 году
1	Школы профсоюзного актива (ШПА) ППО	1211	1056	1191	796	683
2	Краткосрочные семинары, в том числе семинары ОК Профсоюза	1611 чел.	1082 чел.	1383	1333	449
		109 чел.	-	260	248	208
	ИТОГО:	2939	2138	2574	2129	1132
3	Количество обученных в % от общего количества профкадров и актива	61%	46,8%	56%	50,5%	27%

В 28 Школах профсоюзного актива обучены 683 профсоюзных активиста, большинство из них являются профгруппами и членами комиссий профкомов первичных организаций.

По системе городской школы профактива проводят обучение профактива местные организации городов: Анжеро-Судженск, Кемерово, Киселевск, Новокузнецк, Прокопьевск; первичные организации Профсоюза областных учреждений: ГАУЗ КО «Кемеровская областная клиническая больница им. С.В. Беляева», ГКУЗ КО «Кемеровская областная клиническая психиатрическая больница», ФГБОУ ВО Кем ГМУ Минздрава России.; ППО городских больниц городов: Мариинск, Междуреченск.

В таблице №2 представлено соотношение обученного профактива к общей численности профактивистов по основным категориям за 2012-2016гг.

Таблица № 2

Категории	Численность профактива	Обучались на профсоюзных семинарах
-----------	------------------------	------------------------------------

профак тива	20 13	20 14	20 15	20 16	20 17	2013г.		2014г.		2015г.		2016г.		2017г.	
						че л	% от общ ей чис лен ност и	че л	% от общ ей чис лен ност и	че л	% от общ ей чис лен ност и	че л	% от общ ей чис лен ност и	че л	% от общ ей чис лен ност и
Предс. ППО, в том числе «штат.»	205 9	200 10	180 4	171 7	160 11	152 7	74 78	120 7	60 70	142 2	78, 9 50	125	73	105	65, 6
Профгр упорги					13 05									29 5	22, 6
председ атели ПБ	58	42	61	25	53	19	32. 8	24	57	8	13, 1	6	24	7	13, 2

Процент охвата обучением актива первичных организаций Профсоюза указывает на недостаточное внимание руководителей профсоюзных организаций к вопросам обучения, недооценку значимости профсоюзной учебы, отсутствие целенаправленного планирования, в том числе и финансовых средств на обучение (в большинстве статистических отчетов по итогам 2017 года, представленных в обком Профсоюза, доля финансовых средств, затраченных на обучение профкадров и актива, либо ниже рекомендованной ЦК Профсоюза (6% от доли профбюджета), либо не заложена.

Обкомом Профсоюза в течение года был организован семинар для впервые избранных председателей, не прошедших обучение ранее.

В связи с происходящими изменениями в трудовом законодательстве Российской Федерации в сфере охраны труда проводилось обучение уполномоченных по охране труда и профактива профсоюзных организаций по специальной оценке условий труда и принципам построения системы управления охраной труда в учреждении.

2 раза проводились семинары-совещания с внештатными правовыми инспекторами ОК Профсоюза, в том числе по вопросам изменений в трудовом законодательстве, СОУТ, планированию работы ВПИ.

Всего обкомом Профсоюза в 2017 году обучено 208 человек из числа профсоюзного актива.

В Фонд обучения Кемеровской областной организации Профсоюза в 2017 году поступило - 1,545 млн. руб., израсходовано 387 тыс. руб., что составляет 25% от суммы поступивших в Фонд средств.

С целью дальнейшего улучшения системы обучения профкадров и актива, подготовки кадрового резерва необходимо продолжить решение следующих задач:

- исполнение положений Концепции профсоюзного обучения в профессиональном союзе работников здравоохранения Российской Федерации;
- обеспечение планирования, учета, системности и регулярности обучения;
- финансирование учебного процесса в соответствии с рекомендациями ЦК Профсоюза;
- освоение и использование новых форм и методов обучения;
- повышение уровня квалификации профсоюзных тренеров-преподавателей.